

TRAJECT

Werkervaringsplek (WEP)

Dit traject is bedoeld om kandidaten, met grote afstand tot de arbeidsmarkt, werkervaring op te laten doen. Het betreft stage noch betaald werk, maar werken met behoud van een eventuele uitkering.

Intensiteit: Maximaal 36 uur per week, naar mogelijkheden en behoefte

Duur: 3 maanden, met de mogelijkheid tot verlenging

Doel:

- opdoen van werkervaring
- uitvinden of een bepaalde werksoort en/of werkomgeving passend is
- verbeteren van arbeidsmarktpositie

Methodiek: De kandidaat krijgt een WEP binnen de groenvoorziening, of bij één van onze partners. Vooraf worden in een intakegesprek met de verantwoordelijke teamleider/jobcoach de doelen vastgesteld.

Op de WEP is de direct leidinggevende verantwoordelijk voor de aansturing. De teamleider/jobcoach heeft wekelijks contact met de kandidaat en de direct leidinggevende. Daarbij worden de ervaringen en de eventueel benodigde interventies besproken en op hoofdlijnen vastgelegd.

Rapportage:

- Een summiere verslaglegging, die direct opvraagbaar is
- een advies m.b.t. een vervolstraject en het perspectief van de kandidaat

Aanvullend: Aansluitend op een WEP kan een 'bemiddelingstraject' worden ingezet.

Contact: WEP in groenvoorziening:

Dinkelland: Erik Goedhart (teamleider/jobcoach groen)
06-51393334 - e.goedhart@noaberkacht.nl

Tubbergen: Eric Kuipers (teamleider/jobcoach)
06-28314213 - e.kuipers@noaberkacht.nl

WEP in overige werksoorten:

Dinkelland: Daphne Pool (teamleider/jobcoach)
06-38076000 - d.pool@noaberkacht.nl

Tubbergen: Eric Kuipers (teamleider/jobcoach)
06-28314213 - e.kuipers@noaberkacht.nl

Kosten: op aanvraag

