

januari 2022

de Beste  
Wensen

Beste medewerkers van de SPN,

Allereerst wensen we iedereen een goed en gezond 2022 en we heten natuurlijk ook de nieuwe collega's van Tubbergen van harte welkom. We hopen dat jullie met veel plezier bij de SPN zullen werken!

In deze Nieuwsbrief, die meerdere keren per jaar wordt verstuurd, praten we jullie bij over de laatste ontwikkelingen binnen de SPN. Dat kan gaan over serieuze zaken, maar ook over een jubileum of een andere feestelijke gebeurtenis. Ook een stukje over een leuke hobby of een bijzonder verhaal plaatsen we graag in de Nieuwsbrief.

Heb je iets interessants om te melden in de Nieuwsbrief? Geef dat dan door aan jouw teamleider, of stuur een mailtje naar [info.spn@noaberkracht.nl](mailto:info.spn@noaberkracht.nl)

Namens de SPN,  
Wim Potijk

#### Allemaal collega's

Op 1 januari was het dan eindelijk zover. De SPN werd materieel werkgever van alle Wsw-ers uit de gemeente Tubbergen. Daarnaast nam de SPN op die datum de dienstverbanden over van de mensen uit Tubbergen, die onder de Participatiewet vallen.

De Wsw-ers uit andere gemeenten, die werkzaam zijn binnen openbare ruimte Noaberkracht, worden door de SPN ingeleend.

Eerder is de staf al uitgebreid met personeelsleden van het voormalige Soweco.

Kortom: we zijn nu allemaal collega's binnen één organisatie!



# NIEUWSBRIEF

## 'n sterke OR!



13  
april

## OR-VERKIEZING

#### Verkiezingen OR

Alles bij elkaar opgeteld werken er op dit moment 206 mensen binnen de SPN.

Het is belangrijk dat we nu ook zo snel mogelijk een Ondernemingsraad (OR) krijgen, die alle medewerkers vertegenwoordigt.

De huidige OR, die al onder de SPD is ingesteld, is druk bezig om daar verkiezingen voor te organiseren. Daar hebben we uiteraard wel kandidaten voor nodig en dan uiteraard het liefst uit beide gemeenten.

Bij deze Nieuwsbrief zit daarvoor een oproep van de OR. We hopen op veel reacties!

### Loonstroken

Verskillende medewerkers uit Tubbergen hebben aangegeven dat ze graag weer hun loonstrook via de post willen ontvangen. Daar werken we graag aan mee. Iedereen krijgt dus weer maandelijks de loonstrook opgestuurd. Daar kunnen we dan ook eventueel een Nieuwsbrief of een andere mededeling aan toevoegen, zoals we dat nu ook bij de loonstrook van januari doen.



### Verzuimlijn

Voor kerst heeft iedereen het Verzuimreglement van de SPN ontvangen. Daarin is vooral de werkwijze voor ziek- en hersteld meldingen van belang. Inmiddels werken we een aantal weken op die manier en in de meeste gevallen gaat dat goed.

Voor de duidelijkheid vermelden we hier nogmaals hoe je je ziek moet melden:

1. Voor aanvang werktijd meld je dit op de werkplek.
  - Werk je in beschut, dan bel je met de teamleider van jouw afdeling bij Ontplooj
  - Werk je in het groen, dan bel je met de voorman van Noaberkracht
  - Ben je gedetacheerd, dan bel je met jouw leidinggevende van de inlener
2. Tussen 08:00 en 9.00 uur bel je de verzuimlijn van de SPN op telefoonnummer **06 - 43 25 33 25**.

**Meer weten over de SPN?**  
[www.participatienoaberkracht.nl](http://www.participatienoaberkracht.nl)

### Afscheid Hennie Vrijkorte

Tijdens de informatiebijeenkomsten in november hebben we uitleg gegeven over de Regeling Vervroegde Uittreding (RVU). Deze regeling is opgenomen in de nieuwe cao SW en maakt het mogelijk om eerder te stoppen met werken.

Hennie Vrijkorte is de eerste medewerker die gebruik heeft gemaakt van de RVU.

Na vele jaren gedetacheerd te zijn geweest naar kinderboerderij De Höfte, geniet Hennie sinds 1 januari van zijn welverdiende vrije tijd.

Op 21 december hebben we in kleine kring afscheid genomen van Hennie. Teamleider Daphne Pool overhandigde Hennie een cadeau en bloemen, namens de SPN.

Hennie, bedankt voor jouw jarenlange inzet!

